



Red Española

# LIDERAZGO COLECTIVO EN ODS

## E-LEARNING SESSION



CORPORACIÓN  
ARAGONESA  
DE RADIO Y TELEVISIÓN

# ÍNDICE

Esta píldora formativa está formado por cinco bloques:

1. **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**
2. **El papel de las empresas y otros actores en los ODS**
3. **Lograr un liderazgo colectivo en ODS**
4. **Áreas de la empresa contribuyendo a la Agenda 2030**
5. **Pacto Mundial de la ONU España y los ODS**
6. **ARAGÓN SOSTENIBLE**

# 1. OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)



El 25 de septiembre de 2015 se aprobó la **Agenda 2030** que entró en vigor en enero de 2016. En esta Agenda se incluyen **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** que suponen **169 metas** con **232 indicadores**.

Sucesores de los antiguos Objetivos de Desarrollo del Milenio, los ODS tiene como principales características:

- Se trata de un marco común cuya consecución corresponde a **todos los países del mundo**, independientemente de su nivel económico o área geográfica.
- Naciones Unidas hace un llamamiento a **todos los actores a nivel global** para alcanzar su consecución, incluida la sociedad civil y el sector privado.



## 1. OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)



Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo.



Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible.



Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.



Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.



Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.



Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos.



Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos.



Promover el crecimiento económico, sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.



Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.



Conoce más en profundidad cada uno de estos objetivos pulsando en el icono del ODS correspondiente.

## 1. OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)



Reducir la desigualdad en y entre los países.



Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.



Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.



Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.



Conservar y utilizar en forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible.



Promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y frenar la pérdida de la diversidad biológica.



Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.

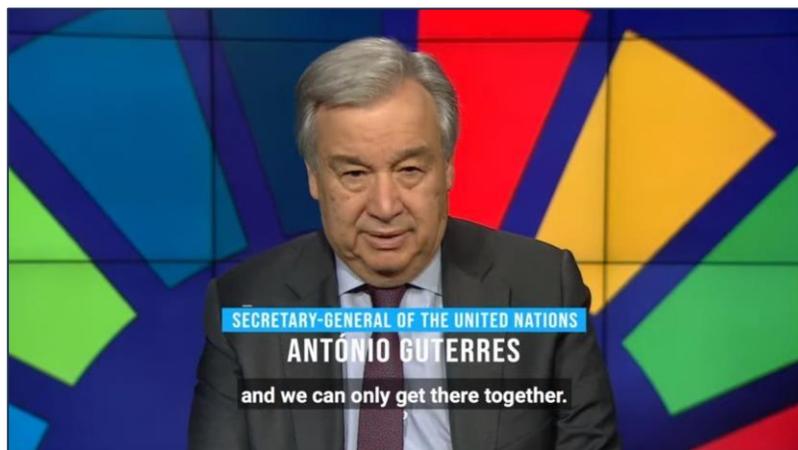


Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el desarrollo sostenible.



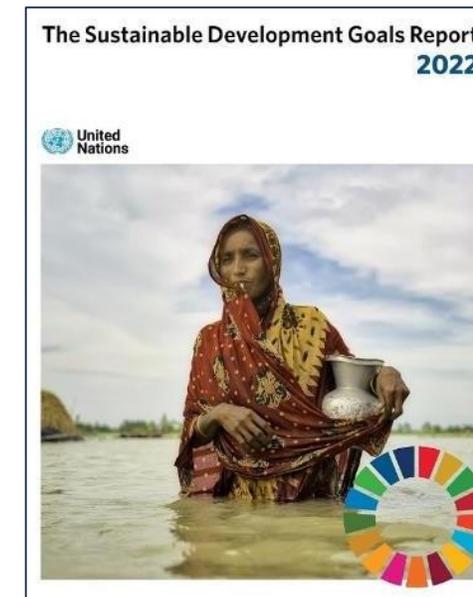
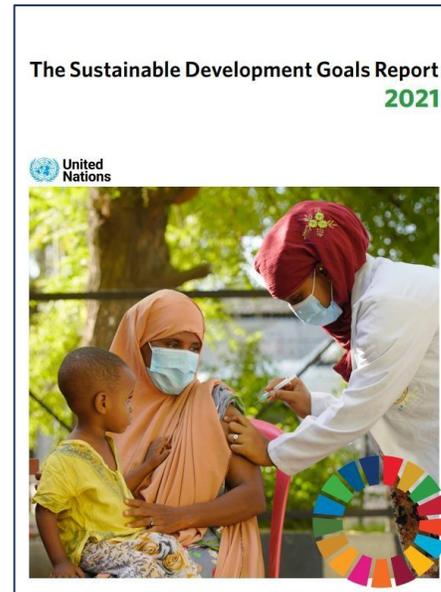
Conoce más en profundidad cada uno de estos objetivos pulsando en el icono del ODS correspondiente.

Conoce de manera **más visual y dinámica** los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** a través de los siguientes vídeos.



*Pulsa en las imágenes para ver los vídeos.*

Anualmente, a través del **Informe de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**, Naciones Unidas proporciona un panorama general de los esfuerzos realizados hasta la fecha para la aplicación de los ODS en todo el mundo. Destaca las esferas de progreso y las esferas en las que se deben tomar más medidas para garantizar que nadie se quede atrás.



 Haz clic en las imágenes para leer las publicaciones.

## 2. EL PAPEL DE LAS EMPRESAS Y OTROS ACTORES EN LOS ODS



Los estados, las instituciones educativas, la sociedad civil y el sector empresarial tienen un **papel clave en la Agenda 2030**. A través de un comportamiento responsable y sostenible, las empresas pueden contribuir a la consecución de los ODS generando además, rentabilidad y crecimiento de forma eficiente e innovadora.

### SECTOR EMPRESARIAL

- Desarrollo de oportunidades de negocio.
- Medición de impactos con respecto a los ODS.
- Innovación en productos y servicios que contribuyen a la Agenda 2030.

### SOCIEDAD CIVIL

- Proyectos y programas para la consecución de los ODS.
- Incidencia política en torno a la Agenda 2030.
- Sensibilización a la sociedad.

### ESTADOS

- Alineación de políticas públicas con los ODS.
- Fortalecimiento de la cooperación al desarrollo.
- Destinar fondos a financiar los ODS.

### INSTITUCIONES EDUCATIVAS

- Inclusión de competencias relacionadas con ODS en la formación.
- Creación de debates en torno a la Agenda 2030.
- Establecimiento de centros de innovación.



Conoce el **importante papel de las empresas en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** a través de estos vídeos.



*Pulsa en las imágenes para ver los vídeos.*

# 3. LOGRAR UN LIDERAZGO COLECTIVO EN ODS



Para integrar los ODS dentro de la **estrategia de la organización** es importante que todos los departamentos y áreas de la empresa conozcan y contribuyan a la consecución de los Objetivos de la Agenda.

El **liderazgo colectivo en ODS** se basa en este aspecto y consiste en aprovechar las capacidades y el potencial de todas las personas que integran la organización a lo largo de la cadena de valor con el fin de impulsar e implementar la sostenibilidad en todas las áreas, actividades y procesos de la empresa.



### LIDERAZGO ALTA DIRECCIÓN

Liderar la integración de los ODS en la organización e influir sobre el conjunto de la comunidad empresarial.



### LIDERAZGO COLECTIVO

Aprovechar las capacidades y el potencial de todas las personas que integran la organización en la cadena de valor para contribuir a los ODS.



### EMPRESAS LÍDERES

Empresas proactivas en la transformación de sus modelos de negocio y sus cadenas de valor. Capacidad de influencia para impulsar mercados más sostenibles e inclusivos.

**411**

DIRECTORES/AS  
DE ÁREA  
ENCUESTADOS

**61%**

DE LOS  
DIRECTORES/A  
S CONOCE LOS  
ODS

**FORMACIÓN EN  
ODS A  
EMPLEADOS/AS,  
LA MEDIDA  
MENOS  
TRABAJADA**

Con el objetivo de evaluar este **liderazgo colectivo en ODS** entre las empresas españolas adheridas al Pacto Mundial, se llevó a cabo una encuesta contestada por más de 400 directores/as de diferentes áreas de la empresa. Los resultados se muestran a continuación:

**CONOCIMIENTO EN PROFUNDIDAD DE LOS ODS**



**FORMACIÓN ESPECÍFICA A EMPLEADOS/AS DEL DEPARTAMENTO O ÁREA EN ODS**



**MEDIDAS PARA LA INTEGRACIÓN DE LOS ODS**



En cuanto a los **Objetivos más trabajados**, prácticamente todas las áreas fijaron como prioritarios los ODS 3: Salud y bienestar, ODS 5: Igualdad de género y ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico. Además, se identificaron algunos Objetivos que solo eran prioritarios para áreas específicas.

**Los ODS más trabajados** por las diferentes áreas:



**Objetivos específicos** que trabajan más unas áreas que otras:



Áreas técnicas:  
producción,  
innovación y  
operaciones



Áreas de  
compliance,  
sostenibilidad y  
RRHH



Áreas de  
producción,  
medioambiente y  
compras

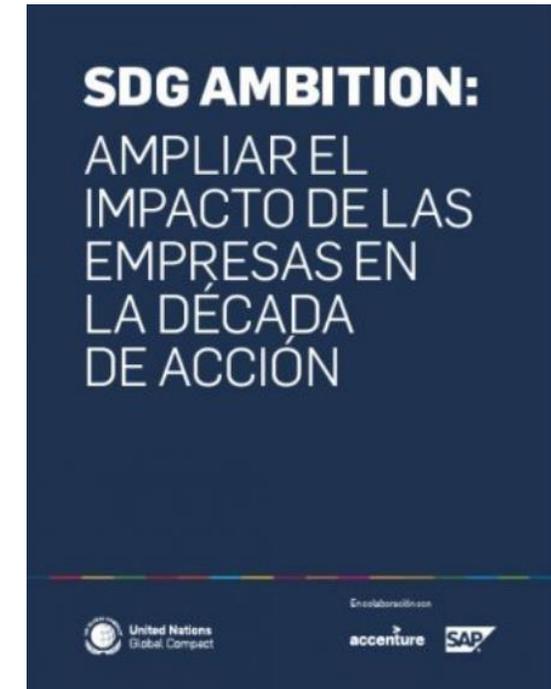


Áreas de  
medioambiente,  
sostenibilidad,  
finanzas e  
innovación



Áreas de  
sostenibilidad y  
comunicación

Conoce más información sobre cómo lograr un **liderazgo colectivo en ODS** dentro de tu organización a través de los siguientes recursos:



*Pulsa en las imágenes para ver los recursos.*

# 4. ÁREAS DE LA EMPRESA CONTRIBUYENDO A LA AGENDA 2030



## ÁREAS DE LA EMPRESA CONTRIBUYENDO A LA AGENDA 2030

A continuación se recogen diferentes acciones impulsadas desde las **áreas de las empresas** para integrar los retos de los ODS dentro de la estrategia empresarial y contribuir a su cumplimiento en 2030.

Se han escogido **seis áreas que pueden llevar a cabo acciones relacionadas con los ODS** con independencia de su sector, tamaño o actividad.





El área de sostenibilidad servirá como **catalizador del trabajo en ODS dentro de la organización**.

Algunas de sus funciones son las siguientes:

- **Supervisar** el trabajo en ODS en toda la organización.
- **Medir los impactos** en ODS, tanto negativos como positivos, que repercutan a las diferentes áreas.
- Llevar a cabo **formaciones** y acciones de **sensibilización** en ODS a la plantilla y otros grupos de interés.
- Trasladar los **logros y retos** en desarrollo sostenible a la alta dirección y reportarlos a través de informes de sostenibilidad.

El área de compras tiene un papel fundamental en la **gestión responsable de cadena de suministro**.

A continuación se enumeran algunas de las acciones para contribuir a los ODS:

- Disponer de una **política de compras responsables** y un código ético a proveedores .
- Impulsar las compras a **proveedores de proximidad** para reducir el impacto ambiental.
- Realizar **evaluaciones periódicas** a proveedores en aspectos relativos a derechos humanos y medioambiente.
- **Sensibilizar** a la cadena de suministro en aspectos como el trabajo decente, la igualdad de género y la erradicación de trabajo forzoso e infantil.



El área de marketing/comunicación se encargará de **poner en valor** las acciones realizadas relativas a desarrollo sostenible. Algunas de sus funciones son las siguientes:

- **Comunicar** los logros y retos relacionados con la consecución de la Agenda 2030.
- Llevar a cabo **campañas** de comunicación a los diferentes grupos de interés de la empresa.
- Utilizar los **materiales de comunicación de los ODS** para dar a conocer la contribución de la empresa a los ODS.
- Llevar el mensaje de los ODS a **foros, convenciones, asambleas**, etc. para que cada vez más personas conozcan este marco.



El área de medioambiente incidirá de una forma directa en los **Objetivos ambientales** de la Agenda 2030. A continuación se enumeran algunas de las principales acciones en este ámbito:

- Disponer de una **política medioambiental**.
- Establecer planes para reducir las **emisiones de CO2** en línea con lo establecido en el Acuerdo de París.
- **Sensibilizar** a los grupos de interés sobre la importancia de luchar contra el cambio climático.
- Llevar a cabo **prácticas responsables** relativas a economía circular, reducción de residuos, movilidad sostenible, etc.





El área de recursos humanos es esencial para impulsar aspectos como la **conciliación laboral**, el **trabajo decente** o la **igualdad de género**. Algunas de sus funciones son las siguientes:

- Fomentar prácticas de **conciliación laboral** como el teletrabajo o la flexibilidad horaria.
- Contratar a personas en **riesgo de vulneración social**, personas con discapacidad, etc.
- Garantizar el **trabajo decente** en la plantilla y entre las empresas proveedoras.
- Impulsar la igualdad de género a través del cálculo de la **brecha salarial** o programas para fomentar el liderazgo femenino.

El área financiera tiene un enorme peso dentro de la estrategia empresarial, sus acciones deben ir alineadas con la consecución de la Agenda 2030. A continuación se enumeran algunas de ellas:

- Evaluar los **impactos sociales y ambientales** de los proyectos llevados a cabo.
- Impulsar **las Inversiones Sostenibles y Responsables** dentro de la cartera de la empresa.
- Apostar por un modelo de negocio basado no solo en el beneficio económico sino también **social y ambiental**.
- Considerar dentro de la estrategia empresarial **nuevas normativas** como la Estrategia de financiación para una economía sostenible o la taxonomía de la Unión Europea.



El área de innovación tiene la capacidad de **acelerar las transformaciones necesarias** dentro de la empresa para contribuir a la Agenda 2030. Algunas de sus funciones son las siguientes:

- **Desarrollar** productos y servicios que incidan de forma directa en la consecución de la Agenda 2030.
- Apostar por tecnologías que permitan **reducir los impactos ambientales** negativos de la empresa.
- Impulsar la I+d+i dentro de la empresa para lograr un modelo de negocio **más responsable y resiliente**.
- Llevar a cabo **alianzas** con otros actores para desarrollar nuevas tecnologías e innovaciones que contribuyan a los ODS.



El área de producción es una parte fundamental dentro de la **cadena de valor de la empresa**, por lo que su trabajo en desarrollo sostenible es esencial. Algunas de las acciones que puede implementar son las siguientes:

- Fomentar la **salud y bienestar** entre la plantilla y empleados/as de empresas proveedoras.
- Impulsar procesos **no contaminantes** apostando por energías limpias y renovables.
- **Evaluar** el respeto a los derechos humanos y otros impactos sociales dentro del proceso productivo.
- Desarrollar **productos y servicios sostenibles** a través de materias primas reutilizadas, modelos de ecodiseño, reducción de residuos, etc.

# 5. PACTO MUNDIAL DE LA ONU ESPAÑA Y LOS ODS



**Pacto Mundial**, con el mandato de **Naciones Unidas**, tiene el objetivo de apoyar a las empresas a hacer negocios de manera responsable alineando sus estrategias a los **Diez Principios** y a desarrollar acciones que contribuyan a los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**. **Diez principios** para gestionar los riesgos y **17 Objetivos** para contribuir al desarrollo sostenible y encontrar oportunidades de negocio.

## LOS DIEZ PRINCIPIOS

del Pacto Mundial de Naciones Unidas



**DERECHOS HUMANOS**



**NORMAS LABORALES**



**MEDIOAMBIENTE**

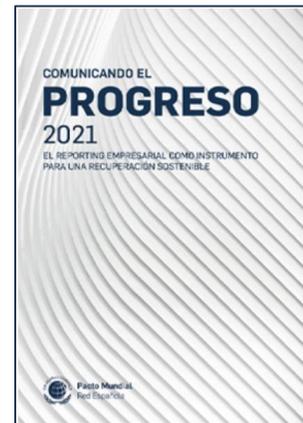
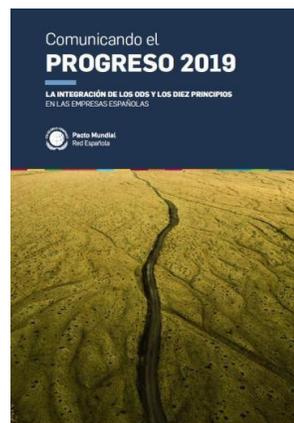
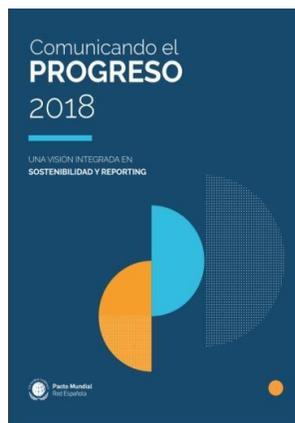
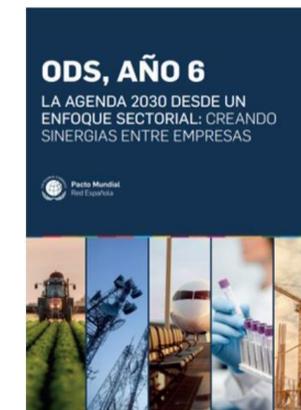


**DISCRIMINACIÓN**

<ul style="list-style-type: none"> <li><span style="background-color: #FFD700; padding: 2px;">1</span> Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos.</li> <li><span style="background-color: #FFD700; padding: 2px;">2</span> No ser cómplices en la vulneración de los derechos humanos.</li> <li><span style="background-color: #00AEEF; padding: 2px;">3</span> Apoyar la libertad de afiliación y la negociación colectiva.</li> <li><span style="background-color: #00AEEF; padding: 2px;">4</span> Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.</li> <li><span style="background-color: #00AEEF; padding: 2px;">5</span> Apoyar la erradicación del trabajo infantil.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><span style="background-color: #00AEEF; padding: 2px;">6</span> Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación.</li> <li><span style="background-color: #709248; padding: 2px;">7</span> Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente.</li> <li><span style="background-color: #709248; padding: 2px;">8</span> Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.</li> <li><span style="background-color: #709248; padding: 2px;">9</span> Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.</li> <li><span style="background-color: #E67E22; padding: 2px;">10</span> Trabajar contra la corrupción en todas sus formas.</li> </ul>
--	---

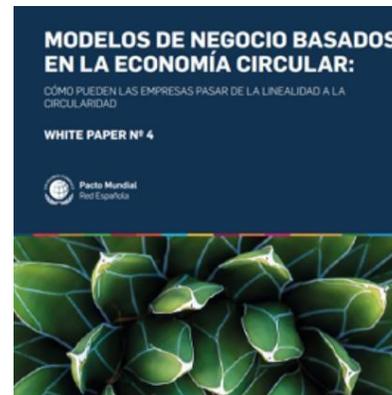
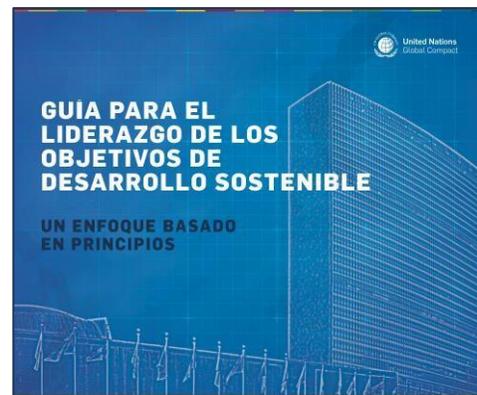
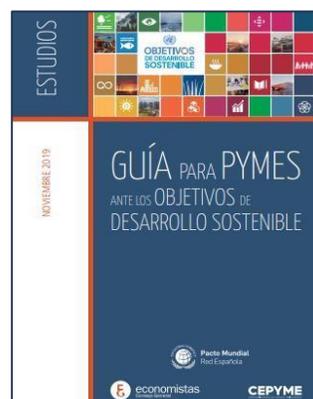


A través de diversos **recursos** buscamos informar, sensibilizar y orientar a las organizaciones españolas en el proceso de integración de los ODS en sus estrategias. A continuación encontrarás varios ejemplos:



 *Haz clic en las imágenes para leer las publicaciones.*

A continuación encontrarás más **recursos** sobre ODS para completar tu formación y ayudarte a integrar y comunicar tus avances:



*Haz clic en las imágenes para leer las publicaciones.*

Pon en valor tus casos de éxito y encuentra soluciones inspiradoras en materia de desarrollo sostenible en la **Plataforma COMparte** de buenas prácticas en sostenibilidad de Pacto Mundial de la ONU España.



 *Haz clic en la imagen para entrar en la plataforma*

- **Mejora la difusión** de los ODS y el cumplimiento de los Diez Principios entre el sector empresarial y no empresarial español, aportando datos nuevos, buenas prácticas, recursos, soluciones sostenibles, etc.
- **Contribuye a aumentar el nuevo escenario** de personas y organizaciones que fluyen hacia el horizonte del año 2030.



# 6. ARAGÓN SOSTENIBLE Y LOS ODS



Recuerda que puedes ampliar tu formación en ODS, conocer las noticias emitidas en los medios públicos de Aragón, las grandes iniciativas en materia de sostenibilidad de nuestra tierra (incluidas las principales iniciativas de CARTV) y descubrir herramientas para ser más sostenible en la [Plataforma ARAGÓN SOSTENIBLE](#) de la Corporación Aragonesa de Radio y Televisión.



 *Haz clic en la imagen para entrar en la plataforma*

Además, te animamos a ver:

- [Spot para la difusión de la Agenda 2030 de CARTV.](#)
- [Site de CARTV dedicada a la semana de los ODS.](#)





CORPORACIÓN  
ARAGONESA  
DE RADIO Y TELEVISIÓN

**¡MUCHAS GRACIAS!**

**¡Expande el mensaje de  
los ODS!**



Red Española

[pactomundial.org](http://pactomundial.org)  
[www.aragonsostenible.es](http://www.aragonsostenible.es)